

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по координации работы
по противодействию коррупции в Республике Карелия

г. Петрозаводск

23 сентября 2021 года

№ 3

23.09.2021 № 112/АП

Председатель — Глава Республики Карелия — Парфенчиков А.О.

Начальник управления по вопросам противодействия коррупции — Горенцев А.В.

Участники:

И.о. Министра финансов РК — Гехт А.Н.

Начальник Управления Министерства юстиции РФ по РК — Горшков Д.В.

И.о. Начальника отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры РК — Коротковский А.Ю.

Заместитель Главы РК — Руководитель Администрации Главы РК, заместитель председателя Комиссии — Игнатьева Т.П.

Министр внутренних дел по РК — Сергеев Д.Н.

Первый проректор ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет» — Коржов С.Т.

Руководитель УФНС по РК — Кравченко И.В.

Заместитель Главы РК по внутренней политике — Корсаков И.Ю.

Председатель Общественной палаты РК — Кулакова Л.М.

Начальник УФСБ РФ по РК — Мочалов С.Г.

Руководитель УФАС по РК — Пряхин А.Б.

Заместитель Главы РК по взаимодействию с — Пшеницын А.Н.

правоохранительными органами

Министр имущественных и земельных отношений РК – Свидская Я.С.

Главный федеральный инспектор по РК аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе – Сивин И.А.

Руководитель представительства МОО «Национальный Комитет Общественного Контроля» по Республике Карелия – Смирнов Э.Г.

Член Карельского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» – Таратунин Б.К.

Первый заместитель Главы РК Премьер-министр Правительства РК, заместитель председателя Комиссии – Чепик А.Е.

Руководитель СУ СК России по РК – Швец Е.Н.

Кворум имеется.

Глава Республики Карелия А.О. Парфенчиков принял решение о проведении заседания Комиссии в заочном формате в связи с ограничительными мерами, принятыми в целях реализации мероприятий по профилактике и снижению рисков распространения коронавирусной инфекции.

Материалы ответственных исполнителей, а также проект решения по вопросам повестки заседания были заблаговременно направлены всем членам Комиссии. Предложения и замечания к проекту решения учтены.

Вопрос 1: Информация об итогах проверки организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления в Республике Карелия.

Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия (далее – управление) представлена информация о том, что в соответствии с поручением Главы Республики Карелия от 21.04.2021г. № ППГ-26/2 во втором квартале 2021 года проведена проверка организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления: в администрациях 16 муниципальных районов и 2 городских округов Республики Карелия (далее – администрации).

В ходе проверки была оказана методическая и практическая помощь - направлено 7 методических рекомендаций, 3 информации и 3 памятки информационно-разъяснительного характера, разработанные управлением.

По результатам проверки установлено следующее. Работа по противодействию коррупции в администрациях ведется в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, Антикоррупционной программой Республики Карелия на 2020-2024 годы и Планами мероприятий по противодействию коррупции на территории районов и городских округов.

По состоянию на 30 июня 2021 года штатная численность должностных лиц администраций по профилактике коррупционных и иных правонарушений составила 47, а фактическая – 40, повышение квалификации прошли 4 сотрудника (2020г. - 16). Данные обстоятельства свидетельствуют о необходимости принятия главами администраций дополнительных мер, направленных на повышение их квалификации.

Общая численность муниципальных служащих администраций 939 сотрудников, из них в 2021 году сведения о доходах представили 777 служащих: на супруга (супругу) - 459, на несовершеннолетних детей - 667. Также представили сведения о своих доходах 492 руководителя муниципальных учреждений и 114 членов их семей. Всего предоставлено 2509 справок. Все сведения о доходах представлены своевременно без нарушения установленного срока и размещены на официальных сайтах администраций в разделе «Антикоррупционная деятельность» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Во всех 18 администрациях созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, которыми в 2021 году проведено 19 заседаний (2020г. - 25), где рассмотрены материалы в отношении 57 муниципальных служащих и граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы. По результатам проведенных заседаний применены меры юридической ответственности к 7 муниципальным служащим (2020г. - 13).

В первом полугодии 2021 года из органов прокуратуры и правоохранительных органов поступило 32 акта реагирования по вопросам противодействия коррупции (2020г. - 34). По выявленным нарушениям проведено 23 проверки, по результатам которых к юридической ответственности привлечено 10 служащих (2020г. - 21).

В администрации в отчетный период поступило 3 обращения от граждан и организаций по вопросам возможного нарушения требований действующего законодательства о противодействии коррупции (2020г. - 4), которые рассмотрены в установленном законом порядке, нарушений требований действующего законодательства не установлено и заявителям даны аргументированные ответы.

Анализ правовых актов администраций по вопросам противодействия коррупции выявил несвоевременность их приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства о противодействии коррупции. Выявлены факты отсутствия, предусмотренных правовыми актами администраций, журналов учета входящих документов, касающихся вопросов соблюдения требований действующего законодательства о противодействии коррупции.

По итогам проверки в администрации направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений и повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции, которые руководителями приняты к исполнению.

Решили:

Управлению по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия:

1.1. Продолжить оказание методической помощи в организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления в Республике Карелия. (срок исполнения: на постоянной основе)

1.2. Продолжить практику проведения ежегодных проверок организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления в Республике Карелия. (срок исполнения: III квартал 2022 года)

1.3. Провести анализ информации, представленной администрациями муниципальных районов и городских округов, по анкетным данным лиц, замещающих

должности муниципальной службы, на предмет возможного возникновения конфликта интересов. (срок исполнения: до 1 марта 2022 г.)

1.4. В рамках «Муниципальной школы» организовать проведение обучающего семинара по актуальным вопросам требований законодательства о противодействии коррупции. (срок исполнения: до 1 марта 2022 г.)

Главам муниципальных районов Республики Карелия:

1.5. Разработать порядки сообщения (уведомления) лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы - глав местных администраций, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, образовать комиссии (иные органы) по рассмотрению данных сообщений (уведомлений). (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

Руководителям администраций муниципальных районов и городских округов Республики Карелия:

1.6. Организовать работу по учету поступающих из правоохранительных и контрольно-надзорных органов представлений, протестов, актов реагирования, жалоб и обращений от юридических и физических лиц по вопросам нарушения требований действующего законодательства о противодействии коррупции, деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов во всех поселениях муниципального района. (срок исполнения: ежеквартально)

1.7. Провести анкетирование и анализ анкетных данных лиц, замещающих должности муниципальной службы, на предмет возможного возникновения конфликта интересов. Предоставить информацию в управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

1.8. В соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации провести добровольное декларирование по установленной форме муниципальных служащих, руководителей и сотрудников подведомственных организаций и учреждений, осуществляющих закупки, направленное на выявление личной заинтересованности при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

1.9. С целью выявления личной заинтересованности при осуществлении закупок провести анализ деклараций, представленных муниципальными служащими органов местного самоуправления, руководителями и сотрудниками подведомственных организаций и учреждений, осуществляющих закупки, в части требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, и направить информацию в управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

Вопрос 2. Организация работы по противодействию коррупции в Пряжинском национальном муниципальном районе.

По информации Администрации Пряжинского национального муниципального района работа ведется в соответствии с Планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

Общая численность муниципальных служащих администрации – 35 сотрудников (2020 г. – 31), из них в 2021 году сведения о доходах, расходах, об имуществе,

обязательствах имущественного характера предоставили – 17 (2020г. – 17), на супруга (супругу) – 9, на несовершеннолетних детей – 8. Всего представлено 34 справки о доходах. Сведения о доходах размещены на официальном сайте администрации в установленный срок.

Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации и урегулированию конфликта интересов организована в соответствии с Положением о комиссии. В 2019 году состоялось одно заседание комиссии, на котором рассматривалось обращение бывшего служащего о даче согласия на замещение должности в некоммерческой организации. Оснований для проведения заседаний комиссий в 2020 и 2021 годах не имелось. В указанный период в Администрацию поступило:

- 6 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которые касались участия служащих в избирательных комиссиях, конфликт интересов не установлен;

- 8 уведомлений работодателей о заключении трудового договора с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы.

В администрации в 2020 году проведен анализ анкетных данных лиц, замещающих должности муниципальной службы, на предмет возможного возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, так как близкие родственники находятся в прямом подчинении или замещают должности, связанные с непосредственной подконтрольностью. Данных фактов не установлено.

В исследуемый период проверок по соблюдению муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не проводилось, муниципальные служащие к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Жалобы и обращения граждан, акты реагирования о нарушениях законодательства о противодействии коррупции в Администрацию не поступали, в соответствии с законодательством проводится антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных правовых актов.

Закупочная деятельность осуществляется посредством заключения договора со специализированной организацией ООО «ПСО «Госзаказ», которая оказывает комплекс услуг по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) для нужд Заказчика путем проведения торгов, разрабатывает техническое задание. За 2020 год жалоб по вопросам, касающимся осуществления закупок, в контролирующий орган района от поставщиков или иных заинтересованных лиц не поступало.

Проверка организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в Администрации, проведенная управлением, показала следующее:

- План противодействия коррупции на 2021 год в Администрации на момент проверки не разработан и отчет о его исполнении не исполнен;

- не разработаны четыре нормативных правовых актов Администрации по антикоррупционной деятельности:

- состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Администрации не соответствует Положению: не включены представители научных организаций, образовательных учреждений и муниципальные служащие Администрации, председателем Комиссии назначен Глава Пряжинского национального муниципального района, а не его заместитель;

- лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обучение не проходили и в отделе правовой и организационной работы вакантны 3 должности из 7.

По результатам проверки администрации района управление направило рекомендации по устранению выявленных нарушений.

Решили:

Руководителю администрации Пряжинского национального муниципального района Республики Карелия:

2.1. Обеспечить контроль за исполнением Плана противодействия коррупции в Пряжинском национальном муниципальном районе на 2021-2024 годы и внести в него изменения с учетом положений Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 г. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

2.2. Разработать в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции нормативные правовые акты Администрации Пряжинского национального муниципального района:

- постановление «Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования»;

- постановление «О рассмотрении заявления муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- постановление «Об утверждении карты коррупционных рисков и мер по их минимизации».

Привести в соответствие с действующим законодательством о противодействии коррупции положение о порядке предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими сведений о доходах, утвержденное постановлением Администрации от 27 мая 2020 года № 287. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

2.3. Дополнить раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте Администрации следующими подразделами: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»; «Антикоррупционная экспертиза»; «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов». (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

2.4. Принять меры по заполнению вакантных мест в отделе правовой и организационной работы и активизировать работу по обучению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. (срок исполнения: до 1 декабря 2021 г.)

Вопрос 3. Организация работы по противодействию коррупции в Петрозаводском городском округе.

Работа по противодействию коррупции в Администрации Петрозаводского городского округа (далее – Администрация) ведется в соответствии с нормативными правовыми актами и Планом мероприятий по противодействию коррупции на территории Петрозаводского городского округа (далее – ПГО).

Организация антикоррупционной деятельности в Администрации включает в себя обеспечение деятельности рабочей группы по противодействию коррупции и

криминализации экономики в ПГО и комиссии Администрации ПГО по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое возложено на управление кадров и муниципальной службы аппарата Администрации. В 2021 года с участием прокуратуры г. Петрозаводска было проведено одно заседание рабочей группы по противодействию коррупции и криминализации экономики в ПГО и 3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрены:

- 19 материалов проверок достоверности и полноты сведений о доходах, по которым к 7 служащим применены меры дисциплинарной ответственности и 12 сотрудников в связи с малозначительностью проступков не привлечены;

- 2 уведомления муниципальных служащих о возможной личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по которым приняты меры по исключению случаев возникновения конфликта интересов;

- 2 обращения бывших муниципальных служащих о даче согласия на замещение должности в подведомственных учреждениях, по которым им даны согласия.

Информация о деятельности данных органов размещена на сайте Администрации в разделе «Антикоррупционная деятельность».

В 2020 году Управлением разработан Перечень муниципальных служащих Администрации ПГО, участвующих в осуществлении закупки, и все муниципальные служащие, включенные в него, в добровольном порядке заполнили Декларацию о возможной личной заинтересованности, которые проанализированы и личной заинтересованности не выявлено.

В соответствии с требованиями федерального законодательства антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Администрации и обеспечение информационной открытости ведется на системном уровне. На официальном сайте Администрации имеются соответствующие разделы, содержание которых актуализируется, и с целью обеспечения принципа прозрачности бюджетной системы регулярно проводятся публичные слушания. Задачи по централизации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд ПГО, заказчиков и осуществление функций по подготовке и проведению электронных аукционов, возложены на МКУ «Петроснаб». Закупки проводятся конкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с использованием Единой информационной системы в сфере закупок. С 2019 года МКУ «Петроснаб» совместно с ЗАО «Комита» организована работа по эксплуатации подсистемы «Электронный магазин» – автоматизированной информационной системы муниципальных закупок.

В 2021 году представили сведения о доходах 179 муниципальных служащих Администрации, 119 руководителей муниципальных учреждений ПГО, 10 руководителей представили сведения о своих доходах и членов их семей как претенденты на должность при поступлении на работу. Все сведения о доходах представлены служащими и руководителями своевременно, без нарушения установленного срока, и размещены на официальном сайте.

Администрацией активно ведется работа по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях, обеспечено проведение соответствующих контрольных и проверочных мероприятий.

В части антикоррупционного просвещения в 2020 году два муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии

коррупции, и 24 служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, прошли повышение квалификации, на постоянной основе проводятся занятия с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений ПГО по вопросам представления сведений о доходах и соблюдения антикоррупционного законодательства, регулярно проводятся мероприятия антикоррупционной направленности: деловые игры с учениками, участие в проекте «Подросток. Закон и порядок», проведение социологических исследований, тематические беседы, классные часы и открытые уроки с участием сотрудников правоохранительных органов. В 2021 году в Администрации проведено два мероприятия правовой и антикоррупционной направленности (в 2020 году - 1).

Проверка управлением организации работы по соблюдению антикоррупционного законодательства в Администрации ПГО показала, что:

- План мероприятий по противодействию коррупции на территории ПГО на 2021 - 2022 годы необходимо дополнить мероприятиями, предусмотренными пунктами 2.8, 2.9, 2.14, 2.15, 4.1 Антикоррупционной программы РК на 2020-2024 годы;

- правовая база по вопросам, связанным с организацией работы по противодействию коррупции, не приведена в соответствие с произошедшими в Администрации организационно-штатными мероприятиями;

- отсутствует нормативный правовой акт, регулирующий вопросы уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.

В этой связи управлением по результатам проверки Администрации ПГО были направлены рекомендации, которые выполнены.

Решили:

Руководителю администрации Петрозаводского городского округа:

3.1. Организовать контроль за своевременным приведением правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, и Плана мероприятий по противодействию коррупции на территории Петрозаводского городского округа в соответствии с требованиями действующего законодательства. (срок исполнения: на постоянной основе)

3.2. Принять дополнительные меры по профилактике возможного возникновения конфликта интересов у муниципальных служащих при исполнении должностных обязанностей. (Срок исполнения: до 15 декабря 2021 г.)

3.3. Активизировать работу по антикоррупционному просвещению муниципальных служащих, в части выступлений представителей Администрации в средствах массовой информации, освещающих деятельность в сфере антикоррупционной направленности. (Срок исполнения: до 15 декабря 2021 г.)

3.4. Обеспечить включение блока вопросов, посвященных вопросам противодействия коррупции, в обязательную аттестацию руководителей подведомственных организаций и учреждений, при проведении их тестирования. (срок исполнения: до 15 декабря 2021 г.)

Глава Республики Карелия

А.О. Парфенчиков

Исп. Поленичко Валентина Борисовна,
8 (8142)799-449

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 61F8DEF5510FA22459C39466E2ABEA7E7D08505B
Владелец **Парфенчиков Артур Олегович**
Действителен с 29.10.2020 по 29.01.2022